



## CV

### 1. პერსონალური ინფორმაცია

გვარი	წულაია
სახელი	ია
ელ. ფოსტა	itsulaia@seu.edu.ge
არსებული სამსახურებრივი პოზიცია	ადამიანური რესურსების მართვის სამაგისტრო პროგრამის ხელმძღვანელი

### 2. პოზიცია და მიმართულება:

თანამდებობა:	ასოცირებული პროფესორი
მიმართულება:	ადამიანური რესურსების მართვა

### 3. აკადემიური/სამეცნიერო ხარისხი

უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების დასახელება	თბილისის ივ. ჯავახიშვილის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
მიმართულება / სპეციალობა	ორგანიზაციული განვითარება და კონსალტინგი
ჩარიცხვის წელი	2014
დისერტაციის დაცვის წელი	2021 დაგეგმილი
მინიჭებული კვალიფიკაცია	დოქტორი
სადისერტაციო თემის სათაური	ცვლილებების მართვა ორგანიზაციული შერწყმის პროცესში
ნაშრომის ხელმძღვანელი	ნოდარ ბელქანია

#### 4. სხვა განათლება

I		
უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების დასახელება	ამსტერდამის თავისუფალი უნივერსიტეტი	
ფაკულტეტი / სპეციალობა	ბიზნეს ადმინისტრირება, ფინანსები	
ჩარიცხვის და დამთავრების წლები	დაწყება (წწ)	დასრულება (წწ)
მინიჭებული კვალიფიკაცია	მაგისტრი ბიზნეს ადმინისტრირებაში (Msc)	
II		
უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულების დასახელება	თბილისი ივ. ჯავახიშვილის სახელმწიფო უნივერსიტეტი	
ფაკულტეტი / სპეციალობა	ფსიქოლოგია, მართვის ფსიქოლოგია	
ჩარიცხვის/დამთავრების წლები	დაწყება (წწ)	დასრულება (წწ)
მინიჭებული კვალიფიკაცია	სოციალური ფსიქოლოგიის მაგისტრი	

#### 5. პროფესიული გამოცდილება

თარიღი (თთ/წწ)		დამსაქმებელი	პოზიცია / სამსახურებრივი მოვალეობანი
-დან	-მდე		
07/ 2013	დღემდე	გაეროს სხ/სხ პროგრამები, ევროკავშირი, USAID სხ/სხ პროგრამები, NATO/PDP, აზიის განვითარების ბანკი, სხ/სხ პროგრამები, PWC, PMCG	HR და ორგანიზაციული განვითარების ექსპერტი
09/2012 –	06/2013	Fly Georgia Airline	HR / ადმინისტრაციული დირექტორი; <ul style="list-style-type: none"> <li>საკადრო სტრატეგიის შეუქმნა და დანერგვა; ყოველდღიური საკადრო და ადმინისტრაციული ოპერაციების კოორდინირება და ზედამხედველობა.</li> </ul>

05/2011-	09/2012	ბანკი რესპუბლიკა, ჯგუფი სოსიეტე ჟენერალი;	<b>პროექტების მენეჯერი;</b> მაღალ პრიორიტეტული, მასშტაბური პროექტების მართვა კომერციული და ფინანსური დეპარტამენტებისათვის სპეციალური მეთოდოლოგიით.
04/2010	10/2011	თბილისის მართვის ცენტრი 112, ირაო, BTA ბანკი, ტოტალ ინტერნეტ ჯგუფი, უნიქარდი, ფინანსთა სამინისტროს ფინანსური აკადემია	<b>დამოუკიდებელი HR კონსულტანტი</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ექვსი საკონსულტაციო პროგრამის განხორციელება საქართველოსა და ჰოლანდიში საჯარო და კერძო სექტორებში. (პროექტები იხ. კონსულტირებულ პროექტებში)</li> </ul>
08/2007	08/2008	პრივატბანკი	<b>HR დეპარტამენტის უფროსი;</b> ახალი სტრუქტურისა და პოზიციების დანერგვა ბანკის შესყიდვის შემდეგ; სატრენინგო პროგრამების დანერგვა; მომსახურების ხარისხის მონიტორინგი; კორპორატიული იდენტურობის რებრენდინგი და იდენტურობაზე მუშაობა; თვეში საშუალოდ 90 თანამშროლის აყვანა; 48 სერვის ცენტრის გახსნა, დაკომპლექტება.
03/ 2007	07/ 2007	საქართველოს საზოგადოებრივი მაუწყებელი (1 არხი);	<b>HR დეპარტამენტის უფროსი;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>სტრუქტურის ოპტიმიზაციის შესახებ რეკომენდაციების მომზადება; შეფასების დანერგვა სქემების ყოველდღიური საკადრო და ადმინისტრაციული ოპერაციების კოორდინირება და ზედამხედველობა.</li> </ul>
09/2001	03/ 2007	ადამიანის რესურსების განვითარების ფონდი	<b>პროექტების კოორდინატორი, ტრენერიკონსულტანტი, მკვლევარი;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ტრენინგების ჩატარება კონფლიქტის მართვის, ეფექტიანი კომუნიკაციის, გუნდის შეკვრის, სტრესის მართვის,</li> </ul>

			<p>ფასილიტაციის, ინტერ-ეთნიკური ურთიერთობების მართვის, მენეჯმენტის, ტრენერთა ტრენინგის და სხვა მოდულებში; საჭიროებათა კვლევების ჩატარება სამოქალაქო სექტორში;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2004 წლიდან HR მენეჯერი</li> </ul> <p>საჯარო ორგანიზაციებოს კონსულტირება საკადრო საკითხებზე.</p>
--	--	--	---

#### 6. სამეცნიერო-პედაგოგიური სტაჟი

თარიღი (თთ/წწ)		დაწესებულების დასახელება	სასწავლო კურსი /კვლევითი პროექტი	სწავლების საფეხური
-დან	-მდე			
2019	2019	SEU	სოციალური ფსიქოლოგიის ლექტორი	მაგისტრატურა
2017	დღემდე	SEU	საკონსულტაციო პროექტების მენტორი	მაგისტრატურა
2018	დღემდე	SEU	სამაგისტრო თემის ხელმძღვანელი	მაგისტრატურა
2016	დღემდე	თბილისის ივ. ჯავახიშვილის სახელმწიფო უნივერსიტეტი	ადამიანური რესურსების მართვა	მაგისტრატურა
2011	2011	ტვილდიანის სახელობის სამედიცინო ინსტიტუტი	სწავლების მეთოდები	დოქტორანტურა
2004	2005	გ. თავართქილაძის თბილისის ეკონომიკური ურთიერთობების უნივერსიტეტი	სოციალური ფსიქოლოგია	ბაკალავრიატი
2004	2005	გ. თავართქილაძის თბილისის ეკონომიკური ურთიერთობების უნივერსიტეტი	ზოგადი ფსიქოლოგია	ბაკალავრიატი

## 7. სამეცნიერო პუბლიკაციები

თარიღი	ნაშრომის სათაური	ჟურნალის დასახელება	გამომცემლობა
2017	მენტორინგის პრაქტიკები საქართველოს საჯარო სამსახურში	სამეცნიერო ჟურნალი „სეუ და მეცნიერება“	სეუ

## 8. სხვა სახის აქტივობა

N	აქტივობის დასახელება და აღწერა
1	საქმიანობის შეფასების სახელმძღვანელო თვითმმართველობებისათვის, წიგნი (მეთოდური სახელმძღვანელო), UNDP, 2020, თანაავტორი ( ბექდვის პროცესში)
2	მოხელის პროფესიული განვითარების სახელმძღვანელო, წიგნი (მეთოდური სახელმძღვანელო), UNDP, 2018, თანაავტორი
3	საქართველოს პროფესიული მოხელის შეფასების სახელმძღვანელო - როგორ შევაფასოთ და რატომ ვფასდებით, წიგნი (მეთოდური სახელმძღვანელო), UNDP, 2018, თანაავტორი
4	სახელმძღვანელო - მოხელეთა თვითშეფასება, შეფასების დიალოგი და პროფესიული განვითარება წიგნი (მეთოდური სახელმძღვანელო), UNDP, ბრიტანეთის საელჩო, 2018, თანაავტორი
5	სახელმძღვანელო - ადგილობრივი თვითმმართველობების წარმომადგენლებისათვის შეფასების პროცესთან დაკავშირებული რჩევები, წიგნი (მეთოდური სახელმძღვანელო), GIZ, 2018, ავტორი
6	საქართველოს კანონი საჯარო სამსახურის შესახებ, კომენტარები, წიგნი (მეთოდური სახელმძღვანელო), UNDP, 2018, თანაავტორი, GIZ, USAID, 2018, თავი IV, 104-118 გვ, online source: lawlibrary.info/ge;
7	To be Kist: between Georgian and Chechen, რჩეული ნაშრომების ნაკრები, Heinrich Boell Foundation South Caucasian Office, 2011; 126-148 pp. ჰაინრიხ ბიოლის კვლევითი გრანტი, 2011